

Kader voor opdrachtgevers - interim toezichthouder

U heeft ons netwerk ITZH benaderd voor de voordracht van een interim toezichthouder, of u overweegt dat te doen. Wij geven u aan het begin van onze samenwerking graag de 'spelregels' mee.

Netwerk ITZH – onafhankelijke certificeringscommissie

Toezichthouden in het onderwijs is complex geworden en met meer verantwoordelijkheden omgeven. Er kunnen zich onverwachte situaties voordoen die grote gevolgen kunnen hebben voor de school of onderwijsinstelling. Het netwerk ITZH biedt de helpende hand door een interim toezichthouder te vinden die de gewenste ondersteuning kan bieden. Deze interim toezichthouder is lid van een exclusief netwerk en treedt alleen toe na een professionele screening en certificering door een onafhankelijke certificeringscommissie. Deze commissie heeft een reglement. Dit is opvraagbaar.

Bureau ScoliX faciliteert ons exclusieve netwerk van interim toezichthouders, houdt de website in stand, werft en screent kandidaten en verzorgt de bemiddeling van de intake, de opdrachtformulering, de voordracht van een of twee kandidaten, de contractafspraken tot en met de monitoring door een schaduwmanager. ScoliX biedt daarnaast ondersteuning door formats, modellen, voorbeelden, inzet van experts uit het netwerk en wanneer nodig externe (juridische) ondersteuning.

Spelregels

1. Procedure en profiel gecertificeerde interim toezichthouder

- U gaat akkoord met de spelregels voor de gecertificeerde interim toezichthouder en het bijbehorende profiel van de interim toezichthouder (bijlage procedure en profiel).

2. Situatie

- U erkent als opdrachtgever (de zittende Raad van Toezicht/ het toezichthoudend bestuur en bij ontbreken daarvan het bevoegd gezag al dan niet tezamen met het gemeentebestuur) unaniem en schriftelijk dat er sprake is van een situatie waarin het noodzakelijk en in het belang van de onderwijsinstelling is dat een of meerdere toezichthouders op tijdelijke basis worden benoemd.
- Er is een opdrachtformulering voor de interim toezichthouder(s).
- De duur van het interim toezichthouderschap is afgesproken en bedraagt nooit meer dan twee jaar.
- U levert vóór tekenen van het contract een kopie aan van de actuele en adequate polis bestuurders-aansprakelijkheidsverzekering alsmede een bewijs van betaling van de premie.

3. Interim toezichthouder algemeen

- De interim toezichthouder kan niet toetreden tot de Raad van Toezicht/ het toezichthoudend bestuur als vast lid, ook niet ná de interim periode.
- De interim toezichthouder is geen adviseur, maar vervult de rol van toezichthouder.

4. Interim-voorzitter

- Een interim voorzitter verricht altijd een kort onderzoek waarvan hij of zij de rapportage vertrouwelijk deelt met de overige toezichthouders.
- Een interim voorzitter heeft het mandaat om (beargumenteerd met de rapportage) bindend in te grijpen in de samenstelling van de zittende Raad van Toezicht/ het toezichthoudend bestuur inclusief de mogelijkheid van waarschuwing, schorsing en ontslag van een of meer zittende leden.

5. Interim-lid

- Een interim lid heeft niet de mogelijkheid om bindend in te grijpen in de samenstelling van de zittende Raad van Toezicht/ het toezichthoudend bestuur.

6. Zakelijk kader

- Exclusiviteit van het netwerk ITZH: opdrachtgever werft niet elders een interim toezichthouder maar verbindt zich aan de kwaliteit en snelheid van handelen van het ITZH netwerk.
- De interim toezichthouder ontvangt een minimale honorering van 50% van het WNT-jaarmaximum van toezichthouders van de betreffende onderwijssector/ onderwijsinstelling. Hanteert de instelling zelf een hogere honorering dan is dit bedrag van toepassing.
- Opdrachtgever betaalt een eenmalige bemiddelingsfee van 50% van het WNT-jaarmaximum per bemiddelde kandidaat. Hanteert de instelling zelf een hogere honorering dan is dit bedrag van toepassing.