

## DE INTERIM TOEZICHTHOUDER – EEN OPLOSSING?

Toezichthouden in het onderwijs is complex geworden en met meer verantwoordelijkheden omgeven. Maar niet altijd gaat het toezichthouden van een leien dakje. Er kunnen zich onverwachte situaties voordoen door interne of externe factoren, die grote gevolgen kunnen hebben voor de school of onderwijsinstelling. Een interim toezichthouder kan dan het verschil maken.

### Interne en externe factoren

Toezichthouders van twee organisaties fuseren en zoeken een onafhankelijk voorzitter. Een cruciaal lid valt uit. Toezichthouders van een samenwerkingsverband Passend Onderwijs dreigen ten onder te gaan aan belangentegenstellingen. Toezichthouders ervaren een patstelling. Een Toezichthoudend bestuur wil tijdelijk versterking om onverwachte situaties of nieuwe uitdagingen het hoofd te bieden.

Of er is sprake van een acute crisis waarbij het toezicht op de onderwijsorganisatie in het geding is. Een Raad van Toezicht treedt af en de voorzieningenrechter legt op dat er een nieuwe Raad moet worden samengesteld. Een gemeentebestuur zegt het vertrouwen op in de toezichthouders en er is een kwartiermaker nodig. Er is sprake van een (dreigend) faillissement. Allemaal urgente situaties.

### Wat is een interim toezichthouder?

De tijdelijk toezichthouder is een gezaghebbende expert die voldoende tijd tot zijn of haar beschikking heeft om per direct het voorzitterschap over te nemen, lid te zijn of zelfs met collega interim toezichthouders een gehele Raad te vervangen. Een interim toezichthouder doet dit nooit langer dan twee jaar en zal daarna nooit als vast lid of voorzitter toetreden. De tijdelijk toezichthouder heeft een vooraf geformuleerde opdracht. Hij of zij is ervaren in veranderkundige vragen, crisissituaties, conflicten, kent de wet- en regelgeving en de onderwijssector en is er om de organisatie – meestal in een lastige periode - te ondersteunen.

De interim toezichthouder is lid van een exclusief netwerk (ITZH) en treedt alleen toe tot deze landelijke 'vliegende brigade' na een professionele screening. De rol van de interim toezichthouder mag niet verward worden met een extern adviseur: hij of zij is echt toezichthouder.

### Kwaliteit, kracht en bemiddeling

Een interim toezichthouder verricht zijn werk alleen bij contract. Daarin zijn bijvoorbeeld de duur, de opdracht, het mandaat (bijvoorbeeld na onderzoek het bindend ingrijpen in de samenstelling van de zittende Raad van Toezicht/ Toezichthoudend bestuur) en de honorering vastgelegd.

ScoliX faciliteert het exclusieve netwerk van interim toezichthouders, doet de screening van kandidaten en verzorgt de bemiddeling van de intake, de opdrachtformulering, de voordracht van een of twee kandidaten, de contractering tot en met de monitoring door een schaduwmanager. Het bureau biedt daarnaast hulp door formats, modellen, voorbeelden en wanneer nodig externe (juridische) ondersteuning.

### **Uw investering**

De interim toezichthouder heeft altijd een minimale honorering van 50% van het WNT-jaarmaximum van de toezichthouders van de betreffende onderwijssector. Tenzij uw organisatie een hogere honorering hanteert, dan is dit bedrag van toepassing.

ScoliX factureert een eenmalige bemiddelingsfee van 50% van het WNT-jaarmaximum per kandidaat aan opdrachtgever. Hanteert uw organisatie een hogere honorering dan is dit bedrag van toepassing. U weet dus precies waar u aan toe bent en tarieven zijn transparant.